

Notulen GMR-vergadering 12 september 2023

Aanwezig: Silvia, Gemma, Ido, Olga, Anke, Sanne, Nadieh, Eelke, Susan, Ayla (online)

Afwezig: Maikel, Boryana

23/24.001 Opening en vaststellen agenda

- We verwelkomen drie nieuwe leden:
 - Sanne v/d Bergh, leerkracht Bloemberg
 - Eelke Blonk, ouder Aquamarijn
 - Nadieh voor 't Hekke, ouder Montessori Dukenburg
- Agendapunt 'Staking' valt mogelijk af
- Mogelijkheid om na presentatie SHP CvB even weg te sturen om intern te bespreken en daarna evt. vragen stellen. We willen die mogelijkheid in ieder geval even open houden

23/24.002 Mededelingen/post/rondvraag

- verslag gesprek DB-GMR/CvB 28-08-2023: fijn dat ze als bestuur aangeven ook vaker informeel contact willen
- notulen 27-06-2023: aangenomen
- studiemiddag: voorkeur 3 tot 6, daarna eten. Inhoud: werkwijze GMR en scholing over functiehuis
- worden aanpassingen functiehuis (fase a) nog geëvalueerd? Straks even vragen aan CvB en meenemen naar studiemiddag
- scholing MR-start 9 oktober, even checken bij MR-en waar je contactpersoon van bent

23/24.003 Actielijst

23/24.004 Memo wisseling bedrijfsarts

Ter informatie. We hebben nog een paar vragen, die nemen we mee naar overleg met CvB

- op welke locatie vinden de gesprekken plaats?
- mag iemand die physician assistent is bedrijfsarts genoemd worden?
- is één bedrijfsarts voldoende voor zo'n grote organisatie als Conexus?

23/24.005 Reglement en statuut

Ter instemming voorgelegd aan GMR:

- Medezeggenschapsstatuut Conexus
 - Medezeggenschapsreglement GMR Conexus
- Praktische punten per mail doorgeven aan Susan.

Inhoudelijk: faciliteiten voor ouders geschrapt (art. 10.7 statuut), of geldt dit alleen voor de MR-en? Ook in reglement: evt. vacatievergoeding is eruit gehaald (art. 39.4)

Verzoek aan CvB: graag belangrijke wijzigingen tov oude beleid aangeven in oplegger.

We leggen onze vragen voor aan het CvB, stemmen nu nog niet.

23/24.006 CvB

korte update, wat speelt er binnen Conexus:

- er is een nieuwe CAO, bonden zijn positief, we verwachten geen staking
- bezig met Kleurencirkel (SO-school), kijken naar mogelijkheden formele samenwerking met Entrea (jeugdzorg+onderwijs), om kwalitatief hoogwaardig SO te kunnen blijven garanderen. Nu in onderzoeksfase
- met juridisch adviseur kijken naar rollen MR-en en GMR, om dit scherper te krijgen
- fietsplan: Conexus komt momenteel verplichting uit CAO niet na, in de planning om dit voor komend kalenderjaar te regelen
- voorzitter RvT tijdelijk uit de running, Johan Klomp neemt haar taak tijdelijk over.
- presentatie bestuurlijke koers SHP door Wilma. Susan stuurt deze (en de vorige) presentatie door.
 - koers is vertrouwelijk gedeeld met GMR
 - koers bepaald adhv beeld per wijk (leerlingenaantallen, prognoses, kwaliteit gebouwen en verwachte ontwikkelingen)
 - niet alle gebouwen eigendom van Conexus (Malden, Oversteek en Talent)

- landelijk zou 1,2 miljard (structureel per jaar) nodig zijn om aan alle eisen/afspraken te voldoen, in Nijmegen 10 mln, voor Conexus 3 mln. Is financieel niet haalbaar.
- Conexus heeft ook te maken met eisen rond minimale schoolgrootte. Als de gemiddelde schoolgrootte per gemeente te laag is, moet het bestuur Brin-nummer inleveren. Voor deze school wordt dan een lager bedrag ontvangen vanuit de overheid. We zitten als Conexus op de grens (NB deze regel is ook wel logisch vanuit overheid, want het gaat om nuttige besteding van gemeenschapsgeld)
- ijkpunten voor de koers: veilige en adequate gebouwen, evenwicht in spreiding onderwijsaanbod en gezonde financiële basis
- doordecentralisatie-overeenkomst geëvalueerd, herziening afspraken met gemeente in de maak
- in ieder geval altijd einddoel duidelijk voor ogen houden en geen halve/tijdelijke oplossingen
- CvB is scherp op rollen GMR/MR-en en timing van naar buiten brengen besluiten, ook hierover in gesprek met adviseur
- vindt CvB doordecentralisatie positief? Meer verantwoordelijkheid maar wel de mogelijkheid om zaken in samenhang te bekijken. In steden met doordecentralisatie is de afgelopen jaren meer gebeurd op het gebied van huisvesting

23/24.007 Activiteitenplan GMR 2023/2024

Definitief vaststellen.

Einddatum Maikel aanpassen (is aan nieuwe termijn begonnen). Wordt budget gecorrigeerd voor inflatie?

Voor nu houden we de begroting zoals die is, volgend jaar kritischer naar kijken.

Definitief vastgesteld.