

Notulen GMR-vergadering 10 oktober 2023

Aanwezig: Silvia, Maikel, Ido, Gemma, Olga, Susan, Sanne, Ayla, Boryana, Nadiëh, Anke

Afwezig: Eelke

23/24.008 Opening en vaststellen agenda

Ido gaat de tijd bewaken

23/24.009 Mededelingen/post/rondvraag

- verslag gesprek DB-GMR/CvB 25-09-2023
- notulen 12-09-2023
- afstemmen overleg RvT op 14/11: thema inclusief onderwijs. Bas van Stroomland vragen, globale visie en inzoomen op praktijk bij Conexus. Voorbereiding: Gemma, Boryana, Ayla en Sanne. Let op: **we beginnen dan om 19:00 uur!!**
- verdeling MR-en: nieuwe verdeling gemaakt, zie Teams (bestanden in kanaal MR-en, daar staan ook instructies voor de contacten met jouw scholen)
- informatie-avond begroting in november? In overleg met werkgroep financiën toch gekozen voor januari

23/24.010 Actielijst

23/24.011 Jaarplan stafafdelingen

Ter informatie ontvangen. Niet besproken, geef het door als je het de volgende keer nog wilt agenderen!

23/24.012 Memo arbeidsmarkttoelage

Ter informatie ontvangen. Niet besproken, geef het door als je het de volgende keer nog wilt agenderen!

23/24.013 CvB (Lucienne/Wilma)

- Korte update: wat speelt er binnen Conexus?
 - vanmorgen tijdens directieberaad (DB) uitgebreid gesproken over lentekriebels en School's Out. CvB voelt hoe ingewikkeld het op sommige scholen is om invulling te geven aan wat we belangrijk vinden en weg te blijven van polarisatie (ouders die druk uitoefenen).
 - in DB ook belangrijke stap gezet in gesprekscyclus, gezamenlijke uitgangspunten besproken
 - hoogbegaafdheid: kennis die op sommige scholen aanwezig is meer gebruiken om kinderen op alle scholen beter te bedienen, ook hierin een stap gezet op DB
 - gestart met schoolbezoeken CvB: hele dag samen aanwezig op een school, gesprekken met directie, team, ouders en leerlingen. Heel fijn om in contact te zijn en meer van de praktijk te zien. Helpt ook in bijv. gesprekken met gemeente, omdat we beter weten wie we vertegenwoordigen
- presentatie Uitrustregeling fiets en fitness en fietslease (Karin Starck (hoofd P&O)/Nienke v/d Schaaf (FiscFree)): welke keuzes heeft het CvB gemaakt en hoe gaat de regeling er in de praktijk uitzien. Nav van vragen GMR een paar aanvullingen:
 - 15-20% maakt gebruik van de regeling
 - 'budget' wordt bepaald door de fiscale ruimte WKR
 - geen invloed op pensioen etc. (bij WW kan het wel invloed hebben, als je veel verrekent in korte tijd en direct daarna in de WW komt)
 - salarisadministratie heeft extra werk (maar dat valt onder het contract met AK+)

23/24.014 Uitrustregeling fiets en fitness en fietslease

Na toelichting door Karin Stark en Nienke v/d Schaaf stemt de PGMR over de regeling. De GMR realiseert zich dat de regeling voor een deel van het personeel nadelig kan zijn, omdat het resterende deel van de vrije ruimte niet meer wordt verdeeld over de medewerkers, maar eigenlijk was dat een luxe. Volgens de CAO is het aanbieden van een fietsregeling verplicht, en zien we ook de voordelen, daarom stemt de PGMR unaniem in met de regeling. We benadrukken hierbij het belang van duidelijke en tijdige communicatie, zodat alle medewerkers die dat willen gelijke kansen hebben om gebruik te maken van de regeling.