

Notulen GMR-vergadering 23 januari 2024

Aanwezig: Silvia, Maikel, Gemma, Olga, Susan, Sanne, Ayla, Boryana, Nadieh, Anke, Eelke, Ido, Selma Nijhuis en Loes Dellaert

Afwezig: -

23/24.030 Opening en vaststellen agenda

Gasten Selma (voorzitter MR De Uitdaging) en Loes (leerkracht Michiel de Ruyter), we doen een voorstelrondje.

23/24.031 Mededelingen/post/rondvraag

- Sanne werkt sinds 1 januari op de Vossenburcht
- verslag gesprek DB-GMR/CvB 09-01-2024: fijn dat Olga en Boryana nog kunnen blijven tot het einde van dit schooljaar
- notulen 12-12-2023: vraag van Selma naar aanleiding van de notulen: waarom moeten wij wachten op instemming met statuut en reglement met ons eigen MR-reglement? Wij zien als GMR geen reden hiervoor. Mocht het nieuwe statuut hiertoe aanleiding geven, dan kan het reglement alsnog aangepast worden
- post MR Prins Claus: mail over compensatie uren stagebegeleiding? Was vroeger 40 uur op jaarbasis. In nieuwe CAO moeten taakuren herzien worden. In hoeverre wordt deze regeling Conexusbreed toegepast? Sanne zoekt stukje uit CAO even op en dan neemt het DB deze vraag mee naar het overleg met CvB. Er vloeien meer vragen voort uit deze vraag, werkgroep P&O gaat dit in algemene zin oppakken met de afdeling P&O. Belangrijkste vragen: wat is veranderd in de nieuwe CAO en is dit Conexus-breed doorgevoerd? Susan koppelt terug aan Prins Claus en vraagt of zij willen dat we hun vraag hierin meenemen
- vice-voorzitter: als niemand zich vrijwillig meldt om Anke te vervangen tijdens haar verlof, redden Susan en Gemma het een paar maanden wel samen. Bij concrete vragen kunnen we het wel even in de groep gooien
- post Windroos Goffert: extra beloning als onderwijsassistenten een klas overnemen? Vraag komt van het team, moeten zij niet eerst naar hun eigen MR? En de MR kan dan evt. bij ons aankloppen. We geven wel vast een signaal richting bestuursbureau, volgens de CAO zouden zij inderdaad beloond moeten worden als leerkracht
- info-avond begroting 6 februari: zijn er GMR-leden aanwezig? Ayla neemt voorzittersrol op zich en Susan modereert. Vragen aan Pieter of het voortaan eerder in het schooljaar kan
- scholing fusie voor drie MR-en Dukenburg: weten de MR-en wat er op hun afkomt? Contactpersonen nemen nog contact op met hun MR-en. Wij vinden het belangrijk dat de MR- goed op de hoogte zijn en het is ook in het belang van CvB en directeuren als het proces soepel loopt. Susan stuurt alle info door
- vergaderingen tijdens verlof Anke: Ayla vraagt of we op de Mauritschool terecht kunnen

23/24.032 Actielijst

23/24.033 Marap t/m september 2023

Ter informatie ontvangen. We zouden graag een uitgebreidere toelichting/leeswijzer ontvangen. Er zou eigenlijk ook een deel met duiding bij moeten horen, door capaciteit nu niet gelukt. We zijn blij dat dit stuk op onze agenda staat, we zien wel verbeterpunten en hebben een paar vragen:

- ziekteverzuim: is erg hoog, wat gaat het CvB hieraan doen? Neemt werkgroep P&O mee naar overleg met staf. Aanvulling Loes: er is wel aandacht voor vanuit CvB, zijn langsgekomen voor gesprek met directeur
- 27 scholen?

23/24.034 Voorbereiden gesprek samenwerking met CvB

Beantwoorden vragen die we ook aan CvB gaan voorleggen.

- Op welke punten verloopt de samenwerking tussen de GMR en het CvB goed (planning, communicatie, besprekingen etc.)?
- manier waarop CvB tijdens vergaderingen benaderbaar is is top, je hebt het gevoel dat je alles mag vragen

- op sommige dingen pro actief, bijvoorbeeld korte mededelingen over dingen waar ze mee bezig zijn
- ze zijn consistent in hun communicatie (bijv. rond fusie)
- Op welke punten verloopt de samenwerking minder goed?
- om besprekingen met CvB goed te kunnen voorbereiden, zouden we stukken graag langer vantevoren willen ontvangen. Het liefst werken we weer met werkgroepen
- Welk gedeeld dossier verliep goed vanuit het oogpunt van medezeggenschap? Waarom was dat?
- tot nu toe zijn we tevreden over hoe we meegenomen worden in het fusietraject en strategisch huisvestingsplan. Bij strategische visie zijn we vanaf het begin goed meegenomen (oa via klankbordgroep en sessie met RvT)
- Welk dossier gedeeld verliep minder goed vanuit het oogpunt van medezeggenschap? Waarom was dat?
- besluit rond vertrek Harry was last minute (maar dat kwam vanuit de RvT)
- statuten loopt ook niet helemaal soepel (langdradig traject)
- tijdsdruk bij fietsplan, geen ruimte voor andere ideeën.
- Op welke manier kan de GMR beter (intern) worden ingericht?
- werkgroepen die stukken voorbespreken
- meer tijd voor voorbereiding, betere planning
- Op welke manier kan de procedure tussen de GMR en CvB worden verbeterd?
- werkgroepen die ook overleg hebben met CvB of staf, regulier of alleen op onderwerp?
- met wie, staf of CvB? Hoe ziet het CvB dit?
- Op welke manier kan medezeggenschap door de GMR worden verbeterd?
- zie bovenstaande punten

23/24.035 Contact met MR-en

- heeft Selma hierover iets te delen met de GMR? Ze zijn zoekende naar rol/verhouding met GMR, hoe lopen de lijntjes, hoe leggen we de verbinding? Wat is de meerwaarde van de GMR? GMR-nieuwsbrieven helpen goed. We hebben het idee dat de MR-en allemaal zelf het wiel aan het uitvinden zijn, GMR zou onderlinge contacten kunnen versterken, bijv. bij opstellen van MR-reglement. GMR wil ook graag elk jaar een activiteit/bijeenkomst organiseren. Daarnaast al de vraag neergelegd bij ICT voor een tool voor onderlinge communicatie. Via Teams?
- alle contactpersonen sturen mail naar hun scholen om input over thema's op te halen voor een bijeenkomst later dit schooljaar. Susan stelt mail op, met voorbeelden van eerdere avond.
- is voor iedereen duidelijk wat wordt verwacht in het contact met de MR-en? Voor de nieuwe leden niet, in het vervolg duidelijkere instructie bij nieuwe GMR-leden
- wat doen we met vertrouwelijke informatie als je bijvoorbeeld een MR-vergadering bijwoont? We kunnen het beste terughoudend zijn met aanwezigheid bij vergaderingen, of alleen voor een specifiek agendapunt aansluiten om onderling informatie uit te wisselen
- welke contacten zijn er afgelopen tijd geweest en wat valt hierin op?
- instellen werkgroep MR-en om contact met MR-en beter te stroomlijnen en activiteiten te organiseren? Als we onderling betere afspraken maken is dat niet nodig